1. **DEFINITION DU POSTE**

* Elaborer un diagnostic et évaluer les intégrités, les lésions, les capacités de la personne ainsi que ses compétences motrices, sensorielles, cognitives et psychiques.
* Analyser les besoins, les habitudes de vie, les facteurs environnementaux, les situations de handicap.
* Concevoir des environnements de manière sécurisée, accessible, adaptée, évolutive et durable
* Concevoir et préconiser des aides techniques et entraîner les personnes à les utiliser.

1. **MISSIONS SPECIFIQUES**

* Recueil d’informations, entretiens et évaluations afin de réaliser un bilan ergothérapique
* Formalisation des objectifs du programme de traitement et de soins de rééducation, réadaptation et de réinsertion à mettre en œuvre
* Réalisation de techniques en ergonomie environnementale et cognitive
* Information et éducation de la personne et de son entourage
* Rédaction du dossier patient et réalisation d’une fiche de synthèse
* Transmissions d’informations écrites et orales pour assurer la traçabilité et la continuité des soins
* Enregistrement et transmissions des données d’activités
* Vérification du matériel
* Conseil pour l’adaptation et l’acquisition d’aides techniques
* Réalisation et suivi des projets d’aménagement de l’environnement du patient
* Formation et information des nouveaux personnels et stagiaires

1. **POSITIONNEMENT**

**III.1. Rattachement hiérarchique**

* Directeur des soins
* Cadre supérieur de santé en missions transversales à la direction des soins et direction des ressources humaines

**III.2. Relations professionnelles**

* Médecins prescripteurs
* Equipe de masseurs kinésithérapeutes
* Equipes paramédicales pluri professionnelles
* Services sociaux
* Partenaires externes des services de maintien à domicile pour le suivi du patient
* Psychologue et neuropsychologue
* Fournisseurs de matériels orthopédiques, d’aides techniques
* Professionnels du bâtiment en lien avec l’adaptation de l’environnement

1. **APTITUDES ET COMPETENCES SPECIFIQUES**

**IV.1. Savoir**

* Etre titulaire du diplôme d’état d’ergothérapeute
* Elaborer et formaliser le diagnostic ergothérapique
* Déterminer les actions adaptées aux situations de soins et de préventions en respectant les protocoles d’hygiène et les règles de bonnes pratiques
* Connaître et utiliser les équipements et les matériels

**IV.2. Savoir-faire**

* Concevoir et conduire un projet d’intervention en ergothérapie et d’aménagement de l’environnement
* Concevoir, réaliser, adapter les orthèses et préconiser les orthèses de série les aides techniques et les assistances technologiques durant l’hospitalisation et/ou en vue du retour à domicile
* Conduire une relation dans un contexte d’intervention en ergothérapie
* Elaborer et conduire une démarche d’éducation et de conseil du patient et de son entourage en transférant les acquis dans les situations de la vie au quotidien
* Evaluer une situation et élaborer un diagnostic ergothérapique
* Former et informer des professionnels et des stagiaires
* Mettre en œuvre et conduire des activités de soins, de rééducation, de réadaptation, de réinsertion et de réhabilitation psychosociale en ergothérapie
* Organiser les activités et coopérer avec les différents acteurs

**IV.3. Savoir-être**

* Créer une relation de confiance avec l’usager et son entourage
* Travailler en équipe interprofessionnelle
* Faire preuve de tact et de réserve
* Inscrire son activité dans un contexte pluri professionnelle

1. **ENVIRONNEMENT DU POSTE**

Intervention en SMR, en EHPAD, en Médecines et HAD rééducation

**Horaires**: planning fixe avec droit RTT

**Effectif**: Temps plein ou temps partiel 60%

**✓ INTERVENANTS** :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FONCTION** | **QUALITE** | **DATE** | **SIGNATURE** |
| **Rédaction** | **CADRE SUPERIEUR DE SANTE** | **16/02/2016** |  |
| **Validation** | **RESPONSABLE QUALITE** |  |  |
| **Approbation** | **DIRECTEUR DES SOINS**  **DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES** |  |  |

**✓ÉVOLUTION DU DOCUMENT** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VERSION** | **OBJET DE L’EVOLUTION** | **DATE DE L’EVOLUTION** |
| **1** |  |  |
| **2** |  |  |
| **3** |  |  |

**✓ MOTS CLÉS :**