

## Infirmier Coordinateur Pôle médico-social

### FICHE DE POSTE

Version du 28/06/2023

Correspondance Répertoire des métiers de la Fonction publique hospitalière

Infirmier en soins généraux

Référence :

#### Rattachement hiérarchique

Le directeur de site, le coordonnateur des soins, le cadre supérieur de santé, le cadre de proximité

#### Liaisons fonctionnelles

Les cadres, les IDE, les équipes d'accompagnement et de soins, les secrétaires, l'assistante administrative, les services de tutelle, l'équipe psychiatrique, les partenaires extérieurs, professionnels de santé du territoire.

#### Déplacements

Déplacements : Déplacements sur les 3 résidences adultes handicapées du Groupe de Collines Vendéennes (Pouzauges, La Châtaigneraie, Saint Pierre du Chemin)

#### Horaires

8h30 - 16h30 et/ou suivant les besoins du service, flexibilité

Base de 37.5H

#### Gardes ou astreintes

Néant

**Repos fixes**

1 Repos Variables

**Moins de 3 dimanches ou fériés / an**

1 Entre 1 et 10 dimanches ou fériés / an

1 Plus de 10 dimanches ou fériés / an

#### Risques professionnels

##### Accidents du travail :

- Piqûres septiques, accidents d'exposition au sang,
- TMS
- Accidents de circulation
- Agressions physiques.

##### Maladies professionnelles :

- Risques infectieux (toutes contaminations hospitalières),
- Risques physiques (manutention des malades et

#### Mesures de prévention

##### Prévention technique collective :

- Organisation correcte des plannings
- Procédure pour les accidents d'exposition au sang
- Groupes de parole pour la gestion du stress
- Soutien psychologique en cas d'agression

##### Formation-information-sensibilisation :

- Formation à l'accompagnement des résidents et de leur entourage – relation d'aide/ écoute,
- Formation gestes et postures

##### Prévention individuelle :

du matériel, contraintes posturales, gestes répétitifs...).

- Risques psycho-sociaux

- Gants, masques, gel hydro-alcoolique

## Missions

En collaboration avec la direction des soins (cadre supérieur du pôle, les cadres des résidences), l'IDEC a un rôle d'intermédiaire entre les professionnels de santé libéraux (généralistes et spécialistes), les structures de soins du territoire (Centre de soins non programmés, CMP, hôpital), les équipes soignantes ainsi qu'avec les équipes de proximité dont il coordonne et contrôle les activités de soins.

L'IDEC se positionne également en appui du cadre médico-social dans la gestion de l'absentéisme et des plannings, pour assurer la continuité des soins.

Ses missions nécessitent le développement de connaissances spécifiques dans le domaine du handicap et de compétences en gestion des ressources humaines et conduite de projets.

Les principales missions de l'IDEC sont :

### LA GESTION DU PARCOURS DE SOIN DES RESIDENTS

- ◆ Gestion des admissions : en lien avec la commission d'admission qui gère les demandes faites via trajectoire
- ◆ Gestion des entrées et des sorties en lien avec le CS ou CSE et le médecin référent selon les situations
- ◆ Gestion des relations avec les personnes accueillies et leurs proches
  - Dans le cadre d'une visite de pré-admission
  - Dans le cadre d'une admission ou d'une sortie
  - Dans le cadre de la gestion du parcours de la personne : réorientation en lien avec le CS ou CSE référent et médecin référent (selon les situations)
  - Organisation de rendez-vous à la demande de l'équipe médicale ou de la famille
- ◆ Coordination du parcours de soins du résident
- ◆ Gestion des relations avec les partenaires extra-hospitaliers : autres établissements, Services Départemental de l'Autonomie (SDA), médecins traitants, professionnels de Santé libéraux
- ◆ Organise les visites médicales (en lien avec les IDE et AS)
- ◆ Participer aux temps de concertation avec les équipes extérieures (équipe NEMO – CMP)

### LA GESTION DE L'EQUIPE IDE

- ◆ Assurer la gestion de l'absentéisme de l'équipe IDE,
- ◆ Organiser, coordonner et planifier le travail de l'équipe soignante
- ◆ En collaboration avec le cadre de Santé, accueillir et s'assurer de l'encadrement pédagogiques des étudiants et des stagiaires

### **Missions sur le FAM (en l'absence du Cadre)**

- ◆ Accompagnement des équipes et des nouveaux arrivants
- ◆ Gestion des ressources Humaines en lien avec le Cadre de Santé référent des autres unités
- ◆ Elaboration du planning mensuel à partir de la trame annuelle
- ◆ Assurer la continuité des soins et présence para-médicale : planning / organisation journalière / régulation en cas d'absence / validation des heures supplémentaires
- ◆ Participation à l'élaboration et au suivi des PVP avec les référents professionnels, notamment en lien avec le projet de soins
- ◆ Participer aux temps de synthèse

### **Démarche Qualité et Gestion des risques**

- ◆ Accompagnement du déploiement du DPI en fin d'année 2023
- ◆ Participe au recueil des indicateurs de qualité et de suivi des soins (ex. Escarres, hospitalisations, PVP)
- ◆ Peut assurer ponctuellement et le cas échéant des soins requis et d'urgence

### **Connaissances et qualifications requises**

- ✓ Titulaire du DE et expérience dans l'exercice IDE de plus de 5 ans
- ✓ Connaissance du milieu du handicap
- ✓ Connaissance de l'environnement médico-social (structures, aides...)
- ✓ Aptitude à suivre une formation d'IDE Coordinatrice
- ✓ Qualités relationnelles et de communication