

Agent de nuit AMP, AS, ASH

Pôle handicap

FICHE DE POSTE

Version du 2 juin 2015

Correspondance Répertoire des métiers de la Fonction publique hospitalière
Agent service hospitalier / Aide soignant/Aide médico-psychologique

Rattachement hiérarchique

Le directeur de site, le cadre supérieur de santé, le cadre de proximité, le responsable administratif

Liaisons fonctionnelles

L'équipe unités de vie, l'équipe des soins, l'équipe paramédicale, l'équipe hôtellerie/restauration

Conditions d'exercice

Déplacements

Aucun

Horaires

Nuits de 10h

Base de 32h30

Gardes ou astreintes

Néant

Repos fixes

Repos Variables

Moins de 3 dimanches ou fériés / an

Entre 1 et 10 dimanches ou fériés / an

Plus de 10 dimanches ou fériés / an

Risques professionnels

- Risques infectieux (toutes contaminations hospitalières)
- Agressions des résidents
- Risques physiques (manutention des malades et du matériel, contraintes posturales, gestes répétitifs...).

Mesures de prévention

- Ergonomie de la manutention
- Groupes de parole pour la gestion du stress et des urgences,
- Soutien psychologique en cas d'agression
- Formation à l'accompagnement des malades et de leur famille,
- Formation gestes et postures/pathologie psychiques/Gestion de la violence et agressivité
- Utilisation de gants, masques, gel hydro-alcoolique

Missions

Inscription dans le projet d'établissement, les projets personnalisés.

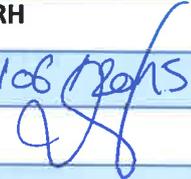
- Auprès des résidents :
 - Répondre à leurs besoins : angoisse, change de nuit, toilette si besoin, réponse aux appels...
 - Répondre à leur sécurité : prévenir la déambulation, surveillance, sécurité des personnes et locaux,
 - Passage dans les logements de tous les résidents (4 rondes toutes les 2 heures et plus si nécessaire)
 - Distribution des traitements du coucher et pour certains résidents du matin
 - Réveiller, lever et préparer les résidents pour des RDV ou départ voyage

- Générales :
 - Transmissions écrites et orales avec l'équipe de jour,
 - Réunions d'équipes
 - Bilan synthèse de nuit
 - Ménage des locaux communs de la structure : bureaux, sanitaires, salles à manger...en lien avec la fiche de traçabilité.
 - Effectuer des tâches liées à la lingerie (lessive, tablage, tri du linge sale,...)
 - Préparation du petit déjeuner,
 - Animation de veillées

Connaissances et qualifications requises

Brevet de secourisme 1er degré
 BEP carrière sanitaires et sociales ou services aux personnes
 Formation EPI
 DEAMP et/ou DEAS

Validation

Rédaction	Validation	Application
Responsable : N.CORBELIN	Responsable : W.DAVID	Responsable : N.CORBELIN
Fonction : CSS	Fonction : RRH	Fonction : CSS
Date : 02/06/2015	Date : 02/06/2015	Date : 02/06/2015
Signature : 	Signature : 	Signature : 
Approbateur : Karolle ROYER RAQGR	Date : 02/06/2015	Signature : 