

### FICHE DE POSTE

Version du 29 avril 2015

Correspondance Répertoire des métiers de la Fonction publique hospitalière

Aide soignant(e)

Référence : 05R10

#### Rattachement hiérarchique

Le directeur de site, le responsable administratif, le cadre supérieur de santé, le cadre de proximité

#### Liaisons fonctionnelles

L'équipe pluridisciplinaire des RCV, prestataire de service de l'hôpital (blanchisserie, ateliers, restauration...) et extérieur (tutelles, CMP, taxis...), IDE, le médecin, pharmacie.

#### Conditions d'exercice

##### Déplacements

Réunions, formations

##### Horaires

Matin/Soir

Roulement, 1 week-end sur 2

##### Gardes ou astreintes

Néant

Repos fixes

Repos Variables

Moins de 3 dimanches ou fériés / an

Entre 1 et 3 dimanches ou fériés / an

Plus de 10 dimanches ou fériés / an

#### Risques professionnels

##### Accidents du travail :

- Piqûres septiques, accidents d'exposition au sang,
- Lombalgies,
- Accidents de circulation si fatigue, horaires irréguliers,
- Agressions physiques.

##### Maladies professionnelles :

- Risques infectieux (toutes contaminations hospitalières),
- Risques chimiques (médicaments, antiseptiques, désinfectants et détergents),
- Risques physiques (manutention des malades et du matériel, contraintes posturales, gestes répétitifs...).

#### Mesures de prévention

##### Prévention technique collective :

- Ergonomie de la manutention,
- Organisation correcte des plannings,
- Conteneurs adaptés pour les produits souillés,
- Elaboration d'une procédure pour les accidents d'exposition au sang,
- Groupes de parole pour la gestion du stress et des urgences,
- Soutien psychologique en cas d'agression.

##### Formation-information-sensibilisation :

- Formation à l'accompagnement des malades et de leur famille,
- Formation gestes et postures.

##### Prévention individuelle :

- Gants, masques, gel hydro-alcoolique

## Missions

Participer et prendre en charge les résidents dans la vie quotidienne suivant leurs besoins :

- Rôle journalier :
  - Accompagner la personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins, de son degré d'autonomie et de son environnement, soins de nursing, aide au repas, entretien de la chambre.
  - Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage.
  - Stimuler la personne, lui proposer des activités contribuant à maintenir son autonomie et à créer du lien social.
  - Gestion de l'urgence (violence, médicale).
  - Gestion de services divers (linge, esthétique, coiffure, sorties extérieures,
  
- Rôle en lien avec le médical :
  - Apprécier l'état clinique de la personne, mesurer les paramètres vitaux.
  - Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne, définis dans le rôle propre Ou sur délégation de l'infirmier,
  - Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins
  - Distribution des traitements.
  - Accompagnement aux hospitalisations et consultations de spécialistes, si le comportement le nécessite, suivi des rendez-vous médicaux.
  - Explication des examens médicaux à la personne en fonction de ses connaissances et ou son savoir professionnel,
  
- Rôle référent :
  - o Préparation synthèse, gestion argent, achats vêtements, mise en place et suivi des projets individuels.
  - o Organiser son travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
  - o Identifier et appliquer les règles de sécurité, de prévention des risques, et d'hygiène, en tenant compte des besoins de la personne, de sa pathologie et de son handicap.

## Connaissances et qualifications requises

Diplôme professionnel d'aide-soignant

## Validation

Rédaction	Validation	Application
Responsable : N. CORBELIN	Responsable : W. DAVID	Responsable : N. CORBELIN
Fonction : C.S.S	Fonction : RRM	Fonction : C.S.S
Date : 29 avril 2015	Date : 29/04/15	Date : 29 avril 2015
Signature : 	Signature : 	Signature : 
Approbateur : Karolle ROYER RAQGR	Date : 29/04/2015	Signature : 