

FICHE DE POSTE

Version du 29 avril 2015

Correspondance Répertoire des métiers de la Fonction publique hospitalière
Ergothérapeute 05I60

Rattachement hiérarchique

Le directeur de site, le responsable administratif, le cadre de santé supérieur, le cadre de santé responsable des soins.

Liaisons fonctionnelles

Médecin, Educateur spécialisé, Psychologue, IDE, ME, AMP ASHQ, OPQ, AEQ, les intervenants extérieurs (Kiné, diététicienne, orthophoniste, ergothérapeute de HCV)

Conditions d'exercice

Déplacements

Entre les sites du Groupe public des collines vendéennes

Horaires

37.5 heures hebdomadaires sur 5 jours.

Gardes ou astreintes

Néant

Repos fixes

Repos Variables

Moins de 3 dimanches ou fériés / an

Entre 1 et 3 dimanches ou fériés / an

Plus de 10 dimanches ou fériés / an

Risques professionnels

Accidents du travail :

- TMS,
- AES,
- Accidents de trajet,
- Agressions physiques.

Maladies professionnelles :

- Risques infectieux (toutes contaminations hospitalières)
- Risques chimiques (pommades),
- Risques physiques (risque électrique lors de l'utilisation de certains matériels, manutention des malades et du matériel, contraintes posturales, gestes répétitifs...).

Mesures de prévention

Prévention technique collective :

- Ergonomie de la manutention, utilisation de matériels adaptés,
- Organisation correcte des plannings,
- Conteneurs adaptés pour les produits souillés,
- Procédure pour les accidents d'exposition au sang,
- Groupes de parole pour la gestion du stress,
- Soutien psychologique en cas d'agression.

Formation – Information – Sensibilisation :

- Information sur les risques biologiques,
- Formation aux bonnes pratiques d'hygiène,
- Formation gestes et postures.

Missions

Définition du poste

Profession paramédicale qui s'exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sur prescription médicale.

- **Accompagner** les personnes présentant un dysfonctionnement physique, psychique et /ou social, en vue de leur permettre de retrouver et/ou de conserver une autonomie optimale dans leur vie quotidienne
- **Evaluer**
 - Réaliser des bilans d'autonomie des résidents en vue d'identifier les situations de handicap rencontrées dans leur vie quotidienne, et systématiquement lors des retours d'hospitalisation.
 - Evaluer les déficiences, les incapacités, des résidents dans leur environnement matériel, architectural et humain.
- **Rééduquer, Réadapter :**
 - Traiter les déficiences, maintenir l'état fonctionnel au moyen d'activités et de mise en situation.
 - Améliorer et maintenir l'autonomie dans les activités de la vie quotidienne, adapter l'environnement matériel
 - Mise en place et surveillance des orthèses et aides techniques.
- **Éduquer et conseiller** dans le domaine du handicap le résident, son entourage, les professionnels en vue d'une démarche d'autonomisation
- **Rédiger**
 - Analyser des documents techniques, relatifs au domaine d'activité et mise à jour du dossier résident en ergothérapie
 - Élaborer le bilan annuel d'analyse des chutes
- **Gérer les matériels liés aux handicaps**
 - Participer au choix des matériels (relation fournisseurs)
 - Assurer la mise en place et le suivi des matériels
- **Relation professionnels**
 - Travailler en collaboration avec les équipes interprofessionnelles
- **Sur le plan fonctionnel :**
 - Anticiper les aggravations de séquelles d'origines orthopédiques ou neurologiques.
 - Développer les facultés sensorielles et cognitives.
 - Instaurer des compensations pour réduire les conséquences du handicap
 - Prévenir les risques éventuels : chutes, escarres, troubles
 - Orthopédiques, incontinence, perte d'autonomie.
 - Animation Ou création de groupe thérapeutique ou de prise en charge individuelle en lien avec les compétences de l'ergothérapeute
- **Sur le plan relationnel et psycho-social :**
 - Réhabiliter l'image de soi
 - Conforter le résident à la réalité
 - Favoriser les mises en situations de socialisation et de développement des attitudes et comportements vers la motivation, la mobilisation, la stimulation et l'expression
 - Accompagner vers une adaptation au projet de vie, à l'avancée en âge et à la perte

- Former et informer
- Accueillir et encadrer les stagiaires
- Identifier les domaines de formation personnelle à développer

— **Implication sur les unités :**

- Participer au projet d'unité
- Participer à un travail de réflexion en équipe :
- Transmissions
- Réunions
- Synthèses
- Participer à la réflexion sur la conduite des ateliers occupationnels et leur adaptation au handicap

Connaissances et qualifications requises

Diplôme d'Etat d'ergothérapeute


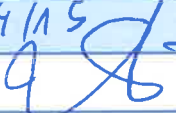
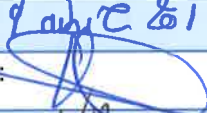
Adaptabilité à l'institution (connaissances psychiatriques)

Qualité relationnelles avec les résidents, l'équipe

Capacité de réflexion, analyse, synthèse

Créativité et esprit d'équipe

Validation

Rédaction	Validation	Application
Responsable : N. COBEURN	Responsable : W. DAVID	Responsable : N. COBEURN
Fonction : E.S.S	Fonction : RRM	Fonction : E.S.S
Date : 29 avril 2015	Date : 29/04/15	Date : 29 avril 2015
Signature : 	Signature : 	Signature : 
Approbateur : Karolle ROYER RAQGR	Date : 29/04/2015	Signature : 